Pour les structures d'accompagnement

Donnez à vos conseillers un outil IA pour accélérer l'accès à l'emploi de vos participants

Un besoin bien réel sur le terrain

Rédiger un CV convaincant, une lettre de motivation sincère ou un profil LinkedIn optimisé demande des compétences que beaucoup de personnes accompagnées n'ont pas, ou plus, après une période d'éloignement de l'emploi. Une heure passée sur la mise en forme, c'est une heure de moins pour l'écoute et la préparation à l'entretien. Atout Quest prend en charge la rédaction et la mise en forme, pour que vos équipes se concentrent sur ce que l'IA ne remplace pas : l'accompagnement humain.



4
documents dans un dossier complet

6
modèles de CV

18
couleurs, communes au CV et à la lettre

12
mois d'accès à chaque parcours

Ce que vivent vos participants

1 · Sa cible
Une offre précise ou un métier visé

2 · Son parcours
À l'écrit ou à l'oral, ou à partir d'un ancien CV

3 · Ses documents
Générés en une minute environ, à relire et retoucher

4 · Il postule
PDF, Word, LinkedIn et page de présentation

→ POUR LE PARTICIPANT

Un parcours simple, à l'écrit ou à l'oral

- **Réponses à l'oral** : un micro sur chaque zone de texte, pour les personnes peu à l'aise avec l'écrit.
- **Une question par écran** sur téléphone, avec un mode « pas à pas » et des conseils.
- **Code de reprise personnel** : on s'arrête et on reprend sur n'importe quel appareil.
- **Partir de l'existant** : import d'un ancien CV (PDF ou Word) ou du profil LinkedIn.
- **Expériences de vie valorisées** : s'occuper d'un proche, le bénévolat ou le sport deviennent des compétences.
- **Accès pendant 12 mois** pour revenir sur ses documents à chaque nouvelle candidature.

Ce que la personne obtient

Un CV lisible par les logiciels de tri
Score de compatibilité et mots clés manquants. 6 modèles, 18 couleurs et 3 intensités, sur 1 ou 2 pages, en PDF et en Word.

Une lettre de motivation
Aux mêmes 18 couleurs que le CV, en 3 tons (classique, moderne, audacieux), en PDF, en Word et en version courte pour un email.

Un kit LinkedIn
Titre, résumé, expériences et compétences prêts à copier, et un post pour annoncer sa recherche.

Une photo professionnelle
Retouchée à partir d'une vraie photo de la personne : fond neutre, cadrage recruteur. En option.

Une candidature adaptée à une offre
Un CV et une lettre réécrits avec le vocabulaire d'une annonce précise, gardés à côté de la version principale.

Une page de présentation
Un lien à partager aux recruteurs, avec le CV téléchargeable. Activée seulement si la personne le souhaite.

Des retouches à la demande : la personne demande une modification en une phrase (« plus court », « mets en avant mon stage ») et l'IA réécrit le document. Le conseiller peut aussi tout reprendre à la main.

→ EXEMPLES RÉELS

Des documents prêts à envoyer

Documents produits par Atout Quest à partir du parcours d'une personne fictive, Aïcha, aide-soignante. Son visage a été généré par IA.

Aïcha Diallo

Aide-soignante diplômée d'État

06 11 22 33 44 | aicha.diallo@exemple-atout.fr | 95000 Cergy
Permis B

Aide-soignante diplômée d'État (DEAS 2025), forte de 8 ans d'expérience au contact des patients et des personnes âgées. Rigoureuse et bienveillante, je recherche un CDI en Val-d'Oise pour accompagner les résidents au quotidien.

COMPÉTENCES CLÉS

Soins d'hygiène et de confort · Prise des constantes · Prévention des escarres · Transmissions ciblées · Manutention des patients · Accompagnement fin de vie · Aide aux repas · Protocoles d'hygiène · Écoute active

EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE

Aide-soignante (stages et remplacements) — Depuis 09/2024
EHPAD Les Tilleuls — Pontoise
- Réalise les soins d'hygiène et de confort auprès de 14 résidents
- Accompagne les résidents lors des repas et en fin de vie
- Assure les transmissions écrites et orales auprès de l'équipe infirmière
- Proposée par l'équipe pour un poste en CDI après 6 mois de remplacements

Agente de service hospitalier (ASH) — 03/2019 – 08/2024
Clinique du Parc — Saint-Ouen-l'Aumône
- Assurait le bio-nettoyage des chambres et du bloc opératoire
- Distribuait les repas aux patients
- Appliquait strictement les protocoles d'hygiène en milieu hospitalier
- Formait en interne les nouveaux ASH aux protocoles d'hygiène

Auxiliaire de vie à domicile — 01/2016 – 02/2019
Association Âge et Vie 95 — Cergy
- Accompagnait les personnes âgées lors du lever et de la toilette
- Aidait aux courses et aux tâches du quotidien à domicile

FORMATION

Diplôme d'État d'aide-soignant (DEAS) — IFAS de Pontoise — 2025
AFGSU niveau 2 — CESU 95 — 2025

INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES

Langues : Français – langue maternelle, Anglais – notions
Certifications : AFGSU niveau 2, Certificat de compétence Skill Quest : Écoute active (RETROCORP, mars 2026)
Qualités : Écoute active, Bienveillante, Rigoureuse, Esprit d'équipe, Persévérante

CV · modèle Signature, bleu pétrole

Aïcha Diallo

95000 Cergy
06 11 22 33 44
aicha.diallo@exemple-atout.fr

Madame, Monsieur le/la responsable du recrutement

Cergy, le 10 octobre 2026

Objet : Candidature spontanée – Aide-soignante diplômée d'État

Madame, Monsieur,

Obtenir mon diplôme d'État d'aide-soignante tout en travaillant et en élevant mes deux enfants reste ma plus grande fierté. Ce parcours m'a appris la rigueur et la persévérance, deux qualités que je souhaite mettre au service d'un établissement de santé du Val-d'Oise.

Vous recherchez une professionnelle capable d'accompagner les résidents ou patients avec bienveillance, tout en assurant un suivi rigoureux des soins et des transmissions. Dans un contexte où les équipes soignantes doivent conjuguer qualité de prise en charge et travail d'équipe, une aide-soignante fiable et déjà opérationnelle constitue un atout immédiat.

Depuis septembre 2024, j'exerce en EHPAD à Pontoise où j'assure les soins d'hygiène et de confort de 14 résidents, l'aide aux repas, les transmissions écrites et orales à l'équipe infirmière, ainsi que l'accompagnement en fin de vie. Cette implication m'a valu une proposition de CDI après six mois de remplacements. Avant cela, huit années au contact des patients comme agente de service hospitalier puis auxiliaire de vie à domicile m'ont donné une connaissance fine des protocoles d'hygiène et des besoins des personnes âgées ou fragiles ; j'ai d'ailleurs formé en interne de nouveaux ASH à ces protocoles. Mon DEAS, obtenu en 2025 à l'IFAS de Pontoise, ainsi que mon AFGSU niveau 2, complètent ces compétences par les gestes d'urgence et les transmissions ciblées.

Mon écoute active a par ailleurs été observée en situation, lors d'un atelier Skill Quest animé par un professionnel de RETROCORP en mars 2026 : j'y ai écouté chaque coéquipier avant d'agir et reformulé les consignes pour que tout le groupe avance dans le même sens. C'est exactement cette posture que j'applique auprès des résidents et au sein d'une équipe soignante.

Disponible immédiatement, je suis prête à rejoindre une équipe soignante du Val-d'Oise pour mettre ces compétences au service des patients, dans un esprit de rigueur et d'entraide. Je serais heureuse de vous rencontrer pour échanger sur vos besoins et vous montrer comment je peux y répondre.

Je reste à votre disposition pour un entretien et vous prie d'agréer, Madame, Monsieur, l'expression de mes salutations distinguées.

Aïcha Diallo

Lettre de motivation assortie au CV

6 modèles et 18 couleurs

Signature, Épuré, Impact, Sobre, Compact, Cadre





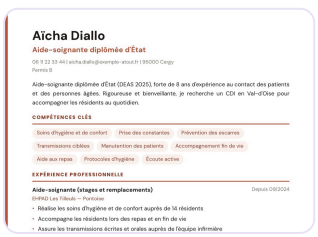


Photo professionnelle



Photo d'origine



Retouchée par Atout Quest

→ POUR VOS ÉQUIPES

Le conseiller garde la main, de l'atelier jusqu'à l'emploi

Ateliers collectifs
Un QR code à projeter, chaque participant rejoint le groupe depuis son téléphone. Suivi en direct de chacun et progression du groupe à l'écran. La liste des invités ne consomme aucun parcours, et les invitations partent par email ou par message (SMS, WhatsApp).

Rendez-vous individuels
Le conseiller remplit le parcours avec la personne. Une fiche animateur s'affiche à chaque étape : objectif, questions à poser, points de vigilance.

Recherche d'emploi pour chaque personne
Offres publiées, entreprises qui recrutent et candidature spontanée, événements emploi, formations, et difficulté de recrutement du métier dans le département. Chaque proposition s'envoie par email ou par message en un clic.

Suivi après l'accompagnement
Suivi des candidatures et des entretiens, suivi individuel sur 6 mois avec un compte rendu à chaque appel, groupes de suivi sans atelier, et demande d'aide du participant visible sur sa fiche.

Pilotage et financeurs
Fiche participant avec la chronologie de toutes ses démarches. Espace responsable : comptes de l'équipe et répartition des parcours. Lien partenaire en lecture seule pour vos financeurs, et bilan trimestriel de vos résultats.

Données personnelles
Consentement recueilli à chaque parcours, données conservées 12 mois puis supprimées, suppression possible à tout moment. Aucune donnée n'est utilisée pour entraîner l'IA. Chaque structure a son propre espace.

→ NOS FORMULES

Deux formules, selon votre rythme

Un parcours, c'est une personne qui crée son CV, sa lettre de motivation, son profil LinkedIn et sa photo, et les retouche autant qu'elle le souhaite. Pour choisir votre formule, comptez le nombre de personnes qui font leurs documents **chaque mois**. Prix hors taxes.

Packs de parcours · sans engagement · valables 3 mois

→ DÉCOUVERTE
10 parcours
99 € HT
moins de 10 € par parcours

→ ESSENTIEL
30 parcours
239 € HT
moins de 8 € par parcours

→ STRUCTURE
60 parcours
419 € HT
moins de 7 € par parcours

→ RÉSEAU
120 parcours
719 € HT
moins de 6 € par parcours

ABONNEMENT RÉSEAU · ENGAGEMENT 12 MOIS

249 € HT par mois

50 parcours par mois · moins de 5 € par parcours

- ✓ Parcours non utilisés reportés jusqu'à la date anniversaire
- ✓ Support prioritaire sous 48 h ouvrées
- ✓ Bilan trimestriel quantitatif et qualitatif

→ QUELLE FORMULE SELON VOTRE RYTHME ?

Quelques personnes dans l'année

Par exemple 30 sur un an : un pack quand vous en avez besoin, au moment d'un atelier. Sans engagement, valable 3 mois.

Un rythme régulier, jusqu'à 41 personnes par mois

Des packs renouvelés au fil des mois. Pour 30 personnes par mois : un pack Structure tous les 2 mois, soit environ 210 € HT par mois.

42 personnes par mois ou plus

L'abonnement : 249 € HT par mois pour 50 parcours. Il revient moins cher que le pack Réseau (42 × 5,99 € ≈ 252 €).

→ INCLUS DANS LES DEUX FORMULES

- ✓ Comptes animateurs illimités
- ✓ Parcours accessibles 12 mois
- ✓ Ateliers et suivi individuel
- ✓ Espace dédié à votre structure
- ✓ QR code et suivi en direct
- ✓ Tutoriel pour toute l'équipe

Prêt à équiper vos équipes ?

Démonstration gratuite, sans engagement, en visio.

contact@retrocorp.fr **retrocorp.fr/outils**

Demander une démonstration →